

Nätverk Förskolan Dagordning 2021-05-24

Presentation- På gång i vår kommun/ frågor som har dykt upp?

Grupparbete med frågeställningarna: Hur arbetar vi i förskolan för att ge alla barn förutsättningar att fullfölja sin utbildning? - Vilka är våra utmaningar? - Hur arbetar vi förbyggande/ främjande? - Vilka framgångsfaktorer? Ex, BHT, oroande frånvaro, samverkansparter, psykisk ohälsa, utsatthet...

GRUPP 1:

Detta togs upp för diskussion i gruppen:

Bht- Barnhälsoteam: Vara har barnhälsoteam med socialpedagoger och specialpedagoger.

Socialpedagog stöd vid ex orosanmälningar, upprättar rutin med socialtjänst mm

Falköping- Barnhälsoteam, framgångsfaktorer, lyfta smått som stort

Götene- bht, möten varje månad med specialpedagog, arbeta förebyggande och främjande, handledning med regelbundet. Specialpedagogerna fungerar bra och bra mandat. Möten ihop två ggr/termin, hur ser det ut? Hur ser anmälningarna ut som vi gjort? Vad kan vi göra bättre, samarbete med familjecentralen, "vi känner varandra"

Gullspång- Barn och elevhälsoarbete för att arbeta med förebygga. Har barnkonferens med uppföljning med - arbetslag, rektor och specialpedagog. Soc ute en gång varje termin på apt. Arbetar med mer handledning för hela arbetslag istället för enskilda barn

Tidaholm- Förebyggande insatser reda i detta på lång sikt, en CRT, samkraft (socpedagog, förskollärare, specpedagog) samverkan socialtjänst- genom samkraft Två talpedagoger på halvtid- riktat mot förskolan- dessa önskvärt att arbeta mer förebyggande. Har Alla möjligheter men behöver skruva på ett annat tänk för att använda dessa resurser på ett effektivare sätt.

Handledning i arbetslag för att klara sitt uppdrag för att pedagogerna blir bekräftade i sin egen kunskap! Arbeta förebyggande genom organisatoriska frågor. Hur kan arbetslaget själva se och lösa/reflektera över situationer, videofilma- reflektera över detta i arbetslag

Mycket byten av personal/social förvaltningen, detta blir en svårighet att det stannar av

Socialpedagoger, vad är förskolans uppdrag, ser ändå att genom att tidigt lyfta familjer gynnar barnen i sitt lärande på sikt.

Frånvaro rutin..

Lean- systematik i vår verksamhets,

GRUPP 2

Frånvarorutin, men även ovanlig närvaro, de som alltid är på plats, alla lov, klämdagar ..

Psykisk ohälsa i familjen- föräldrar som inte orkar lämna eller ens ha sina barn hemma. Frisk och risk faktorer. Barn behöver plocka på sig skyddsfaktorer på förskolan.

Barns rätt till edighet, finns det riktlinjer i kommunerna? Skara har arbetsgivarintyg.

Samverkan mellan olika instanser, tex vi i förskolan ger oss uppdrag från andra verksamheter. Sa,verkan socialtjänst. Att få utökad tid men då att de har en

Anställer vi barnskötare i kommunerna? Flera förskolor ligger på 70/30, De flesta kommuner tillsvidareanställer barnskötare om de har den pedagogiska utbildningen.

Nya läraravtalet-

Samverkan med socialtjänst?

Återsamling Grupperna delger varandra

Höstens möten Presidium 18 Augusti 13.30-15.30 10 November 13.30-15.30 Nätverksmöte 1
September 13.00-16.00 23 November 13.00-16.0